

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore , servizio finanziario) ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- a) Contratti integrativi normativi (cd. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di lavoro);
- b) Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata integrativa annuale);
- c) Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

La Delegazione trattante, ha concordato la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata integrativa 2013 (solo parte economica), confermando tutti gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili del fondo costituito sulla base del bilancio di previsione /P.R.O. – con provvedimenti della Giunta Comunale n. 71 del 10/10/2014 di fissazione degli obiettivi e priorità.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione “ parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”), pertanto è redatta la presente Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a corredo della Contrattazione Decentrata Integrativa concordata tra le delegazioni trattanti.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 definito in data 25/05/2015
Periodo temporale di vigenza (economica)		01.01.2014 - 31.12.2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario Comunale Componenti : Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, RSU Organizzazioni firmatarie (elenco sigle) : CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Altro personale non Responsabile dei Servizi
Materie trattate dal contratto integrativi (descrizione sintetica)		Descrizione/Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014: a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n. 54 GC del -2/09/2011)
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance non è stata redatta e pertanto neanche validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto trattasi di Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	Eventuali osservazioni : Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n. 54 GC del -2/09/2011) nel rispetto dei principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nel rispetto delle parti cogenti ed anche in relazione al numero dei dipendenti.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2001, in base

- al Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 25/05/2015;
- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2014 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 28.999,94 in conformità alla normativa di settore e nazionale vigente
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali approvati con il Contratto Integrativo in data 22/02/2013;
- Si è attenuta agli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione n. 72 in data 10/10/2014 nella quale l'Amministrazione medesima ha ricordato che dall'anno 2000, il fondo di cui all'art.15 e segg. del C.C.N.L. in data 01.04.1999 non è mai stato incrementato con possibili risorse aggiuntive derivanti dalla attivazioni di nuovi servizi (art. 15, c. 5 N.O.P.); la dotazione organica è costituita da n. 6 dipendenti, pur potendo assumerne n. 11; tale situazione evidenzia sicuramente una dotazione di personale sottostimata, con ovvie ricadute negative sul personale in servizio, sia organizzative che economiche; ricorda, però, che la manovra correttiva anno 2010 ed in particolare dell'art. 9 del D.L. n. 78 in data 31.05.2010, convertito in L. n. 122/30.07.2010, ha statuito che “ per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio ... omissis... non può superare in ogni caso, il trattamento **ordinariamente** spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica contributiva...omissis...; pertanto occorre operare comunque nel rispetto e nella compatibilità degli istituti previsti nel CCDI in particolare con la c.d. “ Riforma Brunetta”; inoltre la parte pubblica dovrà continuare ad operare sulla base delle direttive già impartite per i passati contratti, stante la immutata normativa vincolistica ed in particolare che il Fondo 2014 sia costituito nel limite di quello costituito per l'anno 2011 (art. 9 D.L. n. 78/2010);

A) Fondo per l'incentivazione della produttività e miglioramenti dei servizi (merito e professionalità) :

Tali risorse sono rivolte a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali.

Purtroppo già da due anni non è stato possibile erogare alcuna somma per tali finalità, al fine di rispettare l'obbligo del contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1 comma 562 L. n. 296/2006 come modificato dall'art. 4 ter, c. 11 del D.L. n. 16/2012, convertito in legge n. 44/2012.

B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali

Anche tali risorse sono state rese indisponibili, per le motivazioni indicate alla precedente lettera A), pur avendone confermato criteri e metodologia.

C) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP .o censimenti) saranno attribuite e liquidate in base a specifici

Regolamenti e/o atti di indirizzo /circolari) (Trattasi di parte aggiuntiva del fondo per le risorse decentrate, da contabilizzare a consuntivo e non rilevante ai fini della consistenza dello stesso fondo in quanto neutre rispetto agli stanziamenti di Bilancio ed ai limiti imposti dalla legge).

La Delegazione trattante nella seduta del 25/05/2015, pertanto, ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2014, nei limiti sopraindicati e secondo l'allegato prospetto (lett. A) :

Il contratto non ha determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In un'ottica di collaborazione e partecipazione da parte dei dipendenti alle svariate problematiche ed esigenze lavorative, dipendenti numericamente assolutamente inferiori alla struttura, la Contrattazione è stata comunque conclusa nel rispetto delle norme di risparmio della spesa di personale ma in materia di meritocrazia e premialità poco ha potuto riconoscere ai dipendenti aventi titolo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi di P.R.O.; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normativa in materia, con un margine minimo di riconoscimento in termini economici al personale dipendente.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.316,00
Risorse variabili	1.304,00
Residui anni precedenti	3.378,84
Totale	28.999,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.044,66.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.275,63
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.028,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	834,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	892,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.707,96
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Riduzione fondo progressioni economiche personale cessato	-863,86
Altro	18.441,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (censimento popolazione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.304,16
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.378,84
Altro	--

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo : Nessuna**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.316,94
Risorse variabili	1.304,16
Residui anni precedenti	3.378,84
Totale	28.999,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.444,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.691,36
Progressioni orizzontali	13.489,77
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio, L.E.D. e Staff)	4.263,68
Totale	20.444,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.060,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	560,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.000,00
Altro	
Totale	8.060,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.444,81
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	20.444,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Ai fini della certificazione la Relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici nei limiti delle disponibilità sopraillustrate ;
- c. Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	24.316,94	24.316,94	--
Risorse variabili	1.304,16	1.304,16	--
Residui anni precedenti	3.378,84	4.534,83	-1.155,99
Totale	28.999,94	30.155,93	-1.155,99

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente le previsioni (ed eventuali variazioni) di competenza dei diversi capitoli che rispecchiano le previsioni del fondo come sopra costituito ed illustrato; pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato e l'importo previsto non è ancora stato liquidato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2014 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/P.R.O., all'intervento 01 " Personale", nei diversi capitoli di spesa del medesimo intervento, rispettando i limiti di legge e di contratto.

Riguardo le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (censimenti, R.U.P. lavori pubblici..) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

I relativi incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifiche norme regolamentari e/o Circolari /atti di indirizzo della Amministrazione Comunale.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra illustrato ed effettuate le dovute verifiche contabili-amministrative-giuridiche, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014, contenuta nella preintesa, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010.



La Delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Comunale
Dott. Giuseppe SAMMORI

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune, si precisa che :

Con riferimento ai dati dell'ultimo consuntivo approvato ed in relazione ai dati revisionali del bilancio 2014, l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.

Le spese di personale, stanziare nel bilancio 2014, rispettano i vincoli imposti dalla normativa vigente.

Il fondo di produttività 2014 previsto nel bilancio di previsione approvato con deliberazione n. 33/CC del 30/09/2014 e successive variazioni, trova copertura nello stesso.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Piero Cavallero)

ALLEGATO "A" ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL C.C.D.I. ANNO 2014

FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.04)			
FONDO FISSO		FONDO VARIABILE	
Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 (CCNL -1/04/1999)	€ 128,97	ART.15 Comma 2 (integrazione risorse economiche monte salari 1997) CCNL - 1/04/1999	€ 1.304,16
Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 (CCNL -1/04/1999)	€ 10.302,53	Art. 4, comma 2 incremento 0,30% del monte salari anno 2003 pari a €. 166.944,88 (CCNL -9/05/2006)	€ -
Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. (CCNL -1/04/1999)	€ 3.489,00	Art. 8, comma 3 incremento 0,30% del monte salari anno 2005 pari a €. 148.703,32 (CCNL 11/04/2008)	€ -
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. (CCNL - 1/04/1999)	€ 774,68	Economia su fondo anno 2013 non utilizzato.	€ 3.378,84
Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 847,70		
Art. 15 comma 5 risorse per le politiche di sviluppo (CCNL -1/04/1999)	€ 1.291,14		
Ulteriore riduzione delle risorse destinate allo straordinario del 3% (Contrattaz. 2000)	€ 85,86		
Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 (CCNL -5/10/2001)	€ 1.521,67		
Riduzione fondo progressioni economiche personale cessato	-€ 863,86		
Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 205.747,00 (CCNL 22/01/2004)	€ 1.275,63		
Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 205.747,00 (CCNL 22/01/2004)	€ 1.028,73		
Art. 4, comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a €. 166.944,88 (CCNL - 9/06/2006)	€ 834,72		
Art. 8, comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a €. 148.703,32 (CCNL 11/04/2008)	€ 892,21		
Recupero trasformazioni giuridiche B3 - D3 anno 2010	€ 2.707,96		
TOTALE FONDO FISSO	€ 24.316,94	TOTALE FONDO VARIABILE	€ 4.683,00

Indennità di comparto istituita dall'art. 33 nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 22.1.2004 per la parte finanziata dalle risorse stabili dell'art. 31 comma 2 sono così riassunte:

DIPENDENTE	CAT.	INDENNITA' ANNUA				Di cui finanziata con il Fondo Art. 31 C. 2
		dal 1.1.2002	dal 1.1.2003	dal 1.1.2004	TOTALE	
NASO Elio	D.4	€ 59,40	€ 95,40	€ 468,00	€ 622,80	€ 563,40
CAVALLERO Piero	D.3	€ 59,40	€ 95,40	€ 468,00	€ 622,80	€ 563,40
ABBATE Laura	C.3	€ 52,08	€ 84,12	€ 413,40	€ 549,60	€ 497,52
CARDELLI Marco	C.3	€ 52,08	€ 84,12	€ 413,40	€ 549,60	€ 497,52
GIACOSA Luciano assunto il 20/05/02	B.1	€ 26,11	€ 72,00	€ 497,52	€ 595,63	€ 569,52
TOTALE ANNUO		€ 249,07	€ 431,04	€ 2.260,32	€ 2.940,43	€ 2.691,36

il fondo fisso per l'anno 2014 risulta così decurtato:

FONDO FISSO AL -1/01/2014	€ 24.316,94
Risorse destinate al pagamento dei LED anno 1998 (Art. 15 C. 1 Lett. G)	€ 3.489,00
Risorse destinate al finanziamento della indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII QF. Art. 15 comma 1 lettera h)	€ 774,68
Progressioni orizzontali (1999-2000)	€ 5.947,98
Progressioni orizzontali (2004-2005):	
Giacosa B1/B2 (dal 01/07/2004)	€ 310,81
Naso D4/D5 (dal -1/07/2005) 50%	€ 613,76
Cavallero D3/D4 (dal -1/07/2005)	€ 1.126,26
Abbate C3/C4 (dal -1/07/2005)	€ 701,42
Cardelli C3/C4 (dal -1/07/2005)	€ 701,42
Giacosa B2/B3 (dal 01/07/2006)	€ 609,51
Abbate C4/C5 (dal 01/07/2008)	€ 835,91
Progressione orizzontale 2010 D4/D5 Cavallero	€ 1.227,53
Progressione orizzontale 2010 B3/B4 Giacosa	€ 288,91
Indennità di comparto 2004	€ 2.691,36
Progressioni dipendenti dell'Unione anno 2010	€ 1.126,26
Totale somme utilizzate su fondo fisso 2014	€ 20.444,81
Differenza disponibile su fondo fisso 2014	€ 3.872,13

l'economia sul fondo fisso anno 2014 di €. 3.872,213 è portata in aumento del fondo variabile per l'anno 2014.

Fondo disponibile al -1/01/2013

Art. 15 C. 2 C.C.N.L. 1.4.99	€ 1.304,16
Art. 4 c. 2 C.C.N.L. 09/05/2006	-
Art. 8 c. 3 C.C.N.L. 11/04/2008	-
Economia su fondo fisso e variabile 2013	€ 3.378,84
Economia su fondo fisso 2014	€ 3.872,13
TOTALE FONDO VARIABILE 2014	€ 8.555,13

Si precisa che l'importo di €. 3.378,84 derivante dall'economia sul fondo anno 2013 viene inserita nel fondo variabile 2014 ma verrà utilizzato nel rispetto dei vincoli posti dalla finanza pubblica..